



105005, Москва, ул.Радио, д.24, корп.1, БЦ Яуза Тауэр
Jauza Tower, 24, bld.1, Radio str., Moscow, 105005
Тел./Tel. +7 (495) 980-80-29, факс/fax +7 (495) 980-80-17
e-mail: pressa@axesmg.ru
www.axesmg.ru

i-GRasp 2.6.7: Расширение функциональных возможностей в новой версии автоматизированной системы подбора персонала i-GRasp

18 февраля 2009 г.

В феврале текущего года вышла локализация новой версии системы подбора персонала i-GRasp. В версию 2.6.7 вошли более 20 новых функций.

Одна из новых возможностей системы в первую очередь должна порадовать транснациональные компании: система стала многоязычной, что стирает языковые барьеры и позволяет вовлекать в процесс подбора исключительно всех сотрудников компании.

Изменения коснулись и функции по описанию вакансии. Для публикации вакансий в офф-лайн источниках (газеты, журналы и т.д.) не нужно составлять описания заново, достаточно нажать кнопку и экспортировать их из системы. Таким образом вся библиотека описаний вакансий может храниться централизованно в одном месте.

Реализована также новейшая функциональность: Управление задачами. Пользователи смогут назначать задачи и напоминания по вакансиям, кандидатам и источникам (корпоративный сайт, агентства, jobboards), а также напоминания по иным вопросам, не относящимся к рекрутменту.

Дополнительные удобства ощутят не только специалисты по рекрутменту, но и сами соискатели, пользующиеся системой. Прежде кандидат получал всю необходимую информацию (место и время назначения интервью, результаты собеседования и пр.) в виде письма на e-mail, новые возможности системы позволят получить вместе с письмом вложение для календаря. Таким образом, запись об интервью появится в списке встреч в персональном календаре почтовой программы кандидата. Кроме того, теперь соискатель будет получать информацию о назначении интервью и по смс (в дополнение к электронной почте).

Отныне оценить кандидата смогут не только пользователи i-Grasp, но и другие сотрудники компании, а также внешние оценщики. Для этого оценивающему достаточно перейти по ссылке, полученной на e-mail.

i-GRasp - это решение компании StepStone для автоматизированного подбора персонала в крупных компаниях (от 500 до 100 000 сотрудников и более). i-GRasp включает все составляющие процесса подбора и найма персонала: поиск и привлечение, отсев и подбор, адаптация новых сотрудников. Решение поддерживает все виды обращения соискателей: с корпоративного web-сайта, с внутрикорпоративных сетей, по электронной почте, через газеты и на сайтах объявлений о работе. Более 50 компаний в мире пользуются i-GRasp, среди которых: KPMG, PriceWaterHouseCoopers, Ford, Kenzo, British Airways, European Central Bank, Louis Vuitton, Virgin Atlantic, Abbey.

* * *

AXES Management (www.axesmg.ru, www.etweb.ru, www.stepstonesolutions.com) – одна из ведущих компаний рынка HR консалтинга, которая предлагает своим клиентам комплексные решения по консалтингу, автоматизации и внедрению HR процессов. AXES Management единственная компания, обладающая уникальным сочетанием экспертизы в области HRM, IT, методологией внедрения через обучение. Это позволяет ей предлагать Комплексные решения полного цикла «под ключ». Среди основных решений:



105005, Москва, ул.Радио, д.24, корп.1, БЦ Яуза Тауэр
Jauza Tower, 24, bld.1, Radio str., Moscow, 105005
Тел./Tel. +7 (495) 980-80-29, факс/fax +7 (495) 980-80-17
e-mail: pressa@axesmg.ru
www.axesmg.ru

- система подбора персонала, интегрированная с управлением карьерой и кадровым резервом,
- система управление эффективностью персонала и бонусными схемами,
- система управления окладами сотрудников через рыночное регулирование и грейдирование должностей.
- система обучения и развития (корпоративный университет), система управления знаниями и навыками,
- управление кадровым резервом и карьерным развитием.

Компания [AXES Management](#) является эксклюзивным дистрибутором IT решений мирового лидера [StepStone](#) в области автоматизации [HR процессов](#).

Контакты:

info@axesmg.ru